

**KINNITATUD**

Rektori 13.11.2025. a
käskkirjaga nr 3-1/25/43

**Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli
töötajate, vilistlaste ja koostööpartnerite
tunnustamise tingimused ja kord**

I Üldsätted

Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli (edaspidi *kõrgkool*) töötajate, vilistlaste ja koostööpartnerite tunnustamise korra eesmärgiks on:

1. tähelepanu osutamine kõrgkooli praegustele või endistele töötajatele silmapaistvate töötulemuste, arendustegevuse, uurimistöö või pikaajalise ja tulemusliku töötamise eest, töötaja juubeli ja/või pensionile jäämise puhul;
2. tähelepanu osutamine kõrgkooli mainet edendava tegevuse eest piirkondlikul, üleriiklikul või rahvusvahelisel tasandil, kõrgkoolisisesel, kõrgkoolivälisel ja/või erialase silmapaistva ja aktiivse tegevuse eest;
3. reguleerida ja kirjeldada kõrgkooli töötajate, vilistlaste ning koostööpartnerite tunnustamise viise ja vorme.

II Töötajate tunnustamine

4. Suuline esiletõstmine liikmeskonna ees;
5. töötajat tunnustatakse rektoraadi/nõukogu ja/või struktuuriüksuse juhi poolt lillede, kingituse ja/või meenega lapse sünni, abiellumise ning juubelite (viie ja nulliga lõppevad) ja tööjuubelite (alates 20. aastat) puhul;
6. kõrgkooli tänukirja andmine vastavalt tänukirja statuudile;
7. töötaja nimetamine kõrgkooli auliikmeks vastavalt kõrgkooli auliikme statuudile;
8. töötaja esitamine pikaajalise (25 ja enam aastat) tulemusliku töö eest Haridus- ja Teadusministeeriumi tänukirja saamiseks;
9. hinnalise kingituse andmine silmapaistvate tulemuste eest oma valdkonna arendamisel ja/või kõrgkoolist töölt lahkumisel pärast pikemaajalist tulemuslikku töötamist;
10. töötaja esitamine riiklike ja/või piirkondlike tunnustuste/autasude saamiseks vastavalt kõrgkooli liikmeskonna poolt tehtud ettepanekutele ja rektoraadi heakskiidule. Aastalõpu tänuüritusel nimetab personalitöötaja kalendriaasta jooksul riiklike/piirkondlike tunnustuste saamiseks kõrgkoolile teadaolevad esitatud kandidaadid;
11. kõrgkooli töötajaid väärtustatakse, korraldades ühisüritusi: tänuüritus aasta lõpus, Vabariigi aastapäev, kõrgkooli aastapäev, ava- ja lõpuaktused jt.
12. üliõpilas- ja õpilasesinduse koordineerimisel valitav parim õppejõud, kes avalikustatakse kevadel edukate üliõpilaste/õpilaste vastuvõtul;

13. kõrgkoolis antavad tunnustused:

13.1 personalispetsialisti poolt iga aasta lõpus koordineeritavad, kuid töötajate hääletustulemustel põhinevad nominatsioonid on:

13.1.1 aasta professionaalseim tugitöötaja (kolleeg, kes on jäänud silma kalendriaasta jooksul oma professionaalsusega, kelle peale võib alati kindel olla);

13.1.2 aasta kolleeg (kolleeg, kes on teinud kalendriaasta jooksul oma tööd hingega ja on meeldiv töökaaslane);

13.1.3 aasta haldjas (haldustöötajast kolleeg, keda Sa ei pruugi näha, kuid kõik viitab et ta on käinud);

13.1.4 aasta vedur (kolleeg, kes on kalendriaasta jooksul olnud tegevus(te)e eestvedaja, idee(de) algataja, arendaja jms);

13.1.5 aasta tegu (oluline algatusega või tegu, projekt, mille taga võib olla üks töötaja või terve meeskond);

13.1.6 aasta kirjutaja (raamatukogu poolt antav nimi kalendriaastas enim publitseerinud ning Eesti Teadusinfosüsteemi kajastatud kirjutaja);

13.1.7 aasta akadeemiline kirjutaja (kirjutaja valitakse rakendusuuringute ning teadus- ja arendustegevuse töörühma RUTA poolt Eesti Teadusinfosüsteemis olevate publikatsioonide põhjal);

13.1.8 aasta sädeinimene (kolleeg, kes on oma energia, algatusvõime ja positiivse eeskujuga innustanud teisi ning andnud märkimisväärse panuse kogukonna, valdkonna või kõrgkooli arengusse);

13.2 punktides 13.1.1–13.1.7 märgitud nominatsiooniga kaasneb rändkarikas ning meene, 13.1.8 puhul tänukiri ning meene;

13.3 turundus- ning kommunikatsioonispetsialistide ettepanekul rektoraadile antakse välja tunnustus **aasta meediasõber** (kolleeg, kes on silma paistnud avatuse, hea koostöö ja konstruktiivse suhtlemisega meediaga. Aidanud kaasa läbi meedia kõrgkooli nähtavuse ja maine tõstmisele), keda tunnustatakse tänukirja ning meenega;

13.4 rektoraadi poolt antavad tunnustused, millega kaasneb tänukiri ning kingitus:

13.4.1 rektoraadi tunnustus;

13.4.2 rektoraadi müks.

14. Punktis 13 tunnustuse saanud töötajat ei saa järgmisel aastal uuesti esitada, välja arvatud erijuhtudel.

15. Rektorit ei saa punktides 13.1.1-13.1.8 ning 13.3 kirjeldatud tunnustustele personaalselt esitada.

16. Rektoraadi liikmeid ei saa tunnustada punkti 13.4 järgi.

III Kõrgkooli vilistlaste, koostööpartnerite tunnustamine

17. Kõrgkooli vilistlasi, koostööpartnereid tunnustatakse kõrgkoolile osutatud teenete eest ja tunnustamise vormiks on kõrgkooli tänukiri vastavalt tänukirja statuudile ja jäädvustamine kõrgkooli kodulehel ja/või kõrgkooli aastaraamatus.

18. Tunnustus „**Kõrgkooli sõber**“ antakse inimesele, kes on järjepidevalt panustanud kõrgkooli arengusse, aga ei ole kõrgkooli töötaja.

IV Kandidaatide esitamine

19. Põhjendatud ettepanekuid töötajate, vilistlaste ja koostööpartnerite tunnustamiseks saavad teha kõik kõrgkooli töötajad, struktuuriüksused, üliõpilas- ja õpilasesindus, nõunike kogu, nõuandev kogu ja kõrgkooliga seotud ettevõtted, asutused, koostööpartnerid;
20. ettepanekud esitatakse kirjalikult rektori nimele, need registreeritakse vastavalt kõrgkooli asjaajamiseeskirjale;
21. auliikmeks nimetamise otsustab nõukogu tehtud ettepanekute alusel;
22. kõrgkooli rektorile jääb õigus otsustada töötajate, vilistlaste ja koostööpartnerite tunnustamise üle juhtudel, mis käesolevas korras ei ole reguleeritud.

Käesolevat korda vaadatakse üle ja vajadusel muudetakse kord aastas rektoraadi büroo juhataja algatusel.